

Dôvodová správa – BENEFITY PRE OČKOVANÝCH

I. Všeobecná časť

Poslanec Národnej rady Slovenskej republiky Tomáš Valášek predkladá na rokovanie Národnej rady Slovenskej republiky novelu Zákonníka práce a ďalších zákonov, ktoré upravujú štátnozamestnanecké a služobné pomery, a ktoré tak regulujú rôzne právne formy výkonu povolania. Zavádzané pravidlá majú tak byť rovnaké pre oblasť práce v zamestnaneckých pomeroch.

Cieľom novely je zaviesť možnosť pre zamestnávateľov, spravidla právnické osoby, podľa ich vlastného rozhodnutia, zaviesť regulovaný spôsob motivovania svojich zamestnancov/kýň k zaočkovaniu sa proti ochoreniu COVID-19.

Vzhľadom na pandemickú situáciu, jej ekonomické dopady, potrebu kolektívnej imunity a právne postavenie zamestnávateľov a zamestnancov/kýň, navrhujeme prijať predkladaný zákon, ktorý umožní zamestnávateľom motivovať svojich zamestnancov/kyne, aby sa dali zaočkovať, a tak rýchlejšie a efektívnejšie dosiahnuť potrebný stupeň zaočkovanosť na pracoviskách, v záujme dosiahnutia kolektívnej imunity, ktorá je na prospech celej spoločnosti a je nepochybne prioritou všeobecného záujmu.

Zavádzané pravidlá sú plne v súlade so zásadami rovnakého zaobchádzania so zamestnancami/kyňami v porovnateľnej situácii. Ich zavedenie je objektívne odôvodnené za účelom sledovania oprávneného záujmu dosiahnutia kolektívnej imunity a sú primerané a nevyhnutné na dosiahnutie takeého záujmu.

Zamestnávatelia sú tí, ktorí niesli najväčší dopad pandemickej situácie, ktorí mali, a v mnohých prípadoch stále majú, zvýšené náklady súvisiace s bojom proti ochoreniu COVID-19. Ich prevádzková činnosť a ekonomický stav sú bezprostredne závislé od situácie šírenia ochorenia COVID-19 na ich pracoviskách. Je len málo prevádzok vo všeobecnom hľadisku, ktoré môžu riešiť túto situáciu prácou na diaľku, tzv. home-officem.

Zamestnávatelia nesú dôsledky neprítomnosti svojich zamestnancov/kýň v práci z dôvodu karanténnych opatrení, OČR, a v neposlednom rade, z dôvodu doby liečenia pri samotnom ochorení COVID-19, ale i času potrebného na zotavenie po jeho prekonaní.

Po prekonaní najakútnejších pandemických vln prichádzajú pre zamestnávateľov nové výzvy, týkajúce sa otázok očkovania proti ochoreniu COVID-19. S tým sú spojené najmä dva faktory, a to je dobrovoľnosť očkovania a ochrana osobných údajov zamestnancov/kýň (GDPR). Zamestnávatelia tak čelia praktickým problémom organizovania prevádzky a rozvrhnutia pracovného času.

V zmysle platnej legislatívy sú neprípustné akékoľvek úkony zamestnávateľa smerujúce k zisťovaniu a podmieňovaniu výkonu povolania zaočkovaním. Avšak i pre pozitívne motivovanie zamestnancov/kýň je potrebné vytvoriť právny rámec a umožniť tak tým zamestnávateľom, ktorí prejavia záujem, legálnym spôsobom upraviť svoje zamestnanecké programy a plne v súlade s legislatívou motivovať svojich zamestnancov/kyne k očkovaniam.

Predkladaná novela tak zavádza tri inštitúty, ktoré je možné využiť. Prvý z nich, predstavuje poskytnutie pracovného voľna na deň očkovania, pričom ide o rovnaký režim, ako

v prípade darovania krvi. Tento inštitút je nárokovateľný zo strany zamestnanca/kyne a zamestnávateľ mu musí poskytnúť pracovné voľno na deň očkovania.

Ostatné dva zavádzané inštitúty sú ďalšia dovolenka a jednorazový finančný príspevok, ktorých poskytnutie je plne ponechané na rozhodnutí zamestnávateľa, pričom zamestnávateľ sa môže rozhodnúť pre niektorý z týchto inštitútov, alebo i pre ich kombináciu. Rovnako na strane zamestnanca/kyne je plne ponechané, či sa tohto motivačného programu zúčastní alebo nie.

Návrh tejto právnej úpravy vychádza z požiadaviek a potrieb trhu práce.

Návrh zákona je v súlade s Ústavou Slovenskej republiky, ústavnými zákonmi a inými zákonmi, medzinárodnými zmluvami a inými medzinárodnými dokumentmi, ktorými je Slovenská republika viazaná.